

**Бахетле**

**Утверждена**

Приказом Генерального директора

№ 298 от 29 сентября 2023 г

## **ПОЛИТИКА**

в области охраны труда

ООО «Бахетле-1»

Содержание

1. Назначение и область применения документа.....	3
2. Принципы и правила реализации Политики.....	3
3. Роли и ответственность.....	4
4. Термины и сокращения.....	4
5. Связанные документы.....	5

## 1. Назначение и область применения документа

---

- 1.1. Бахетле-1 (далее — «Компания») — одна из ведущих Татарстанских продуктовых розничных компаний, которая объединяет более двух тысяч сотрудников, более тысячи компаний-поставщиков и большое количество покупателей. Одним из приоритетов Компании является сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности, предотвращение производственного травматизма, формирование безопасного и ответственного поведения у сотрудников и поддержание высокого уровня культуры обслуживания покупателей и безопасности.
- 1.2. Политика Бахетле-1 в области охраны труда (далее—«Политика») закрепляет основные принципы и правила, которыми руководствуется Компания при осуществлении деятельности, связанной с охраной труда, обеспечение безопасности и сохранение здоровья сотрудников.
- 1.3. Положения Политики учитывают внешние и внутренние документы Компании, которые указаны в п.5 «Связанные документы».
- 1.4. Все внутренние нормативные документы Компании, принимаемые в развитие настоящей Политики, должны соответствовать закреплённым в ней принципам.
- 1.5. Исполнение положений настоящей Политики является обязательным для всех сотрудников, поставщиков и партнёров Компании.

## 2. Принципы и правила реализации Политики

---

- 2.1. Как ответственный работодатель Компания гарантирует право каждого сотрудника на благоприятные условия работы, которые отвечают государственным нормативным требованиям охраны труда. Осознавая свою ответственность за создание и поддержание безопасных условий труда и защиту жизни и здоровья сотрудников, Компания берёт на себя обязательство осуществлять деятельность в области охраны труда, руководствуясь следующими принципами:

### 2.1.1. Принцип соблюдения требований законодательства

Компания соблюдает требования Федеральных законов и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации в области охраны труда и обеспечивает непрерывный контроль выполнения требований в области охраны здоровья и безопасности труда сотрудников на рабочих местах.

### 2.1.2. Принцип приоритета жизни и здоровья сотрудников

Компания принимает все необходимые предупреждающие меры для предотвращения производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний сотрудников и стремится к их снижению.

Компания создаёт и постоянно совершенствует систему управления охраной труда, учитывая требования Российских стандартов. Система управления охраной труда способствует достижению целей и выполнению задач Компании в области охраны труда, закреплённых во внутренних нормативных документах, и соответствует текущим потребностям Компании.

Компания осуществляет своевременную идентификацию производственных рисков, информирует сотрудников о выявленных опасностях и рисках и принимает меры по их предотвращению.

Компания своевременно проводит специальную оценку условий труда и контролирует соблюдение санитарно-гигиенических правил и выполнение санитарно-противоэпидемических и прочих мероприятий, закреплённых во внутренних нормативных документах, которые определяют обязательства Компании в этой области.

Компания обеспечивает безопасность сотрудников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также внедряет и использует технологии и процессы, которые способствуют повышению уровня безопасности условий труда.

Компания обеспечивает сотрудников необходимыми современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Компания проводит расследование каждого происшествия, которое привело к несчастному случаю или ситуации, характеризующейся высоким риском несчастного случая, и анализирует их причины, чтобы предотвратить наступление аналогичных случаев.

### 2.1.3. Принцип непрерывного развития культуры безопасности

Компания принимает все необходимые меры, направленные на усиление мотивации сотрудников к соблюдению требований в области охраны труда и на формирование у сотрудников осознанного безопасного поведения и ответственности как за собственную жизнь, так и за жизнь других сотрудников Компании и покупателей.

Компания регулярно организует качественное обучение и совершенствование знаний сотрудников в области охраны здоровья и безопасности труда, а также оказывает информационную и консультационную поддержку сотрудникам по вопросам, возникающим в данной области.

#### 2.1.4. *Принцип содействия созданию и обеспечению безопасных условий труда у поставщиков*

Компания стремится к сотрудничеству с поставщиками и партнерами, которые выполняют требования законодательства РФ и применяют в своей деятельности Рекомендации для поставщиков ООО Бахетле-1 в области устойчивого развития. Руководствуясь принципом соблюдения прав человека и содействия благополучию сотрудников и покупателей, Компания поощряет создание и обеспечение безопасных условий труда поставщиками для их сотрудников и развитие знаний сотрудников в отношении производственной безопасности и охраны труда.

#### 2.2 Деятельность в области охраны труда осуществляется в соответствии со следующими правилами:

2.2.1. Компания организует обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой и прохождение ими тренинга по устойчивому развитию, включающего основные положения Стратегии устойчивого развития Компании.

2.2.2. Компания проводит постоянный мониторинг и контроль соответствия своей деятельности принципам, закрепленным в настоящей Политике.

2.2.3. Сообщения о нарушении положений Политики принимаются по контактам «Горячей линии». «Горячая линия» - это канал связи по приему обращений сотрудников по вопросам нарушений Кодекса делового поведения и этики и всех применимых Политик. Компания гарантирует конфиденциальность анонимных обращений и непереследование лиц, обратившихся на «Горячую линию».

Контакты «Горячей линии»:

- телефон: 8 (800) 2000 790

2.2.4. В случае выявления фактов нарушения положений Политики Компания проводит расследования и принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с порядком, установленным в Компании.

### 3. Роли и ответственность

Роль	Обязанности
Ответственный за организацию охраны труда на уровне подразделения	Обеспечить соблюдение принципов охраны труда, закрепленных в настоящей Политике.
Ответственный за организацию охраны труда на уровне Компании	Осуществлять контроль соблюдения принципов и правил, установленных Политикой, и способствовать улучшению и развитию подходов к управлению в области охраны труда. Осуществлять контроль соответствия всех политик, порядков и иных внутренних нормативных документов Компании, принимаемых в развитие настоящей Политики, закрепленным в ней принципам.
Ответственный за устойчивое развитие Компании	Осуществлять верхнеуровневый мониторинг выполнения принципов и правил данной Политики на всех уровнях Компании.

### 4. Термины и сокращения

№	Термин/сокращение	Определение
1.	Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
2.	Внутренний нормативный документ	Внутренний нормативный документ (политика, порядок, стандарт/требования, методика, инструкция), утвержденный распорядительным документом по Компании, который устанавливает единые требования к функциональной области или выполнению какого-либо бизнес-процесса.

3.	Законодательство	Законы и подзаконные акты, под действие которых подпадает Компания во всех применимых юрисдикциях, включая нормы законов и подзаконных актов, действующих по территориальному принципу.
4.	Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого сотрудник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, установленных Федеральным законом.
5.	Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
6.	Поставщик	Юридическое или физическое лицо (индивидуальный предприниматель, самозанятый), имеющее договорные отношения с Компанией по поставке товаров, работ или услуг, предназначенных для обеспечения нужд Компании.
7.	Подразделения Компания	Организационные подразделения в структуре
8.	Система управления охраной труда	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.
9.	Сотрудник	Физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Компанией
10.	Специальная оценка условий труда	Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке уровня их воздействия на сотрудника с учетом отклонений их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты сотрудников
11.	Средства индивидуальной и коллективной защиты	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на сотрудников вредных и (или) опасных производственных факторов
12.	Устойчивое развитие	Развитие, ориентированное на достижение баланса между экономическими, социальными и экологическими аспектами деятельности.

## 5. Связанные документы

№	Наименование документа
1.	Всеобщая декларация прав человека
2.	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
3.	Конвенция Международной организации труда № 155 «О безопасности и гигиене труда в производственной среде»
4.	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями
5.	Федеральный закон « О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 №426-ФЗ с изменениями и дополнениями